

## 2018년도 환경부 산하공공기관 채용실태 특별점검 조치결과

연번	처분건명	지적사항(요약)	조치결과 및 개선방안 (향후 계획 포함)
1	출자회사 직원 채용과정 불투명 및 관리 소홀 ( <input checked="" type="checkbox"/> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해외사무소(◆◆) 현지직원 채용을 현지소장에게 일임하여 부적격자가 채용되고 있음에도 본원에서는 개선 및 시정 등 미 조치</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용절차에 대한 규정화 추진('19.10.11.)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현지직원 채용과정의 투명성 확보를 위해 채용절차 및 해외사무소와 본부 간 역할을 구분하여 관련 규정 개정</li> </ul> </li> </ul>

## 대통령 해외순방 기간 공직기강 점검에 대한 조치 결과

연번	처분건명	지적사항(요약)	조치결과 및 개선방안 (향후 계획 포함)
1	자료 보안관리 소홀 (○○○○○○○ ○○○○○○○○○)	개인정보 포함 자료 보안관리 소홀 - 개인정보가 수록된 자료를 책상 책꽂이 및 시건되지 않는 서류함에 방치	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련자(1인) 신분상 조치 완료('19. 6.28.) - 선임급 연구원 : ○○○(경고)</li>   <li>○ 행정상 부서주의 조치 완료('19. 6.28.)</li>   <li>○ 행정상 시정 조치 완료('19. 6.28.) - 자체 점검체계 구축 운영('19. 6. ~) · 상시 사용 문서 보관함 지정 운영 · 자체 체크리스트 마련('19. 6.20) · 본인→파트→센터 등 3단계 관리 프로세스 구축('19. 6.20. ~) · 수시 자체 점검 실시 · 직원 보안체질화를 위한 지속적 교육 실시</li> </ul>

## 임직원 행동강령 점검에 대한 조치 결과

연번	처분건명	지적사항(요약)	조치결과 및 개선방안 (향후 계획 포함)
1	임직원 행동강령 위반 (▲▲▲▲▲▲▲▲)	'사적 이해관계 신고' 미준수 - 임직원이 4촌 이내 친족이 직무관련자인 경우 임직원행동강령에 따라 '사적 이해관계의 신고'를 해야함에도 이를 누락	○ 관련자(1인) 신분상 조치 완료('19.10.11.) - 선임급 연구원 : ■■■■(경고)